

ПУ „Мали таленти“
Браће Радић 3
Суботица
065/25-25-271

РАЗВОЈНИ ПЛАН УСТАНОВЕ

За период 2022-2027. година

Септембар, 2022. године

На основу члана 49. Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“ бр.72/09, 52/11 И 55/13) и на основу Статута предшколске установе „Мали таленти“ , Управни одбор ПУ „Мали таленти“ на својој седници од _____ доноси

РАЗВОЈНИ ПЛАН ПРЕДШКОЛСКЕ УСТАНОВЕ „МАЛИ ТАЛЕНТИ“ СУБОТИЦА ЗА ПЕРИОД 2022 – 2027. ГОД.

ЧЛАНОВИ АКТИВА ЗА РАЗВОЈНО ПЛАНИРАЊЕ:

1. Бојана Јусуповић Прскало –представник родитеља
2. Зоран Габрић - представник управног одбора
3. Маја Габрић Стипић - директор
4. Мара Радаковић – васпитач
5. Марина Видаковић Хаднађ - медицинска сестра-васпитач
6. Дарија Караджа - васпитач

АКТИВ се састаје једном квартално и планира, реализује и евалуира активности из Развојног плана

I ПОЛАЗНЕ ОСНОВЕ

Приступајући изради развојног плана Установе кренули смо од оквира који чине:

- Закон о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“ бр. 72/09 и 52/11)
- Закон о предшколском васпитању и образовању („Сл. гласник РС“ 18/10)
- Услови рада у установи
- Потребе и интереси деце, родитеља, васпитача и локалне заједнице

II ОСНОВНИ ПОДАЦИ О УСТАНОВИ

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА „МАЛИ ТАЛЕНТИ“ СУБОТИЦА

Адреса: Браће Радих 3, 24000 Суботица

Тел: 065/25-25-271, 065/25-25-371
email: pu.malitalenti@gmail.rs
Web: www.malitalenti.rs

Установа постоји од 2016. године.

Установу чини један објект из две целине, који су адаптирани у сврху рада предшколске установе. Део објекта је у власништву оснивача, а део у дугорочном закупу.

Укупна површина објекта: 230 m²
Укупна површина дворишног простора: 300 m²

Број група:

У школској 2022/2023. радиће се у 4 васпитне групе, а просторни капацитет објекта је за 4 васпитне групе.

Језик васпитно-образовног рада:
Српски

Број запослених:
8 васпитача
1 медицинска сестра-васпитач
1 васпитач приправник на стручној пракси
1 медицинска сестра-приправник на стручној пракси
1 стручни сарадник, психолог
1 радник за одржавање хигијене
1 директор
1 логопед-сарадник

Специфичност установе:

Vrtić pruža uslugu boravka dece koji obuhvata: nadzor od strane stručnih vaspitača i medicinskih sestara, ishranu, dnevni odmor i kompletno organizovan vaspitno-obrazovni rad sa decom. Nastoje da pruže visoko kvalitetnu uslugu. Svi vaspitači su edukovani po Montesori pedagogiji i posebnom NTC sistemu učenja razvijenom u okviru Mense.

Ovi programi se koriste u svakodnevnom radu vrtića u cilju maksimalnog razvoja intelektualnih sposobnosti kod dece, osamostaljivanja i optimalnog razvoja svih funkcija i sposobnosti. Pored toga specifičnost je i kontinuirani rad psihologa sa decom u cilju otkrivanja i negovanja talenata, otklanjanja poteškoća u razvoju i pružanja podrške maksimalnom napretku deteta. U vrtiću se

uči engleski i mađarski. Planira se da da i svako dete koje završi ovaj vrtić bude dalje praćeno kroz školovanje u cilju efikasnijeg daljeg razvoja (podrška u efikasnijim naćinima ućenja, donošenju odluka vezanim za buduće zanimanje, pripreme za takmićenja, itd). Pored usluge boravka dece postoje i edukativne radionice u poslepodnevnim ćasovima kada se mogu pridružit i deca koja ne pohađaju vrtić. Radionice su na različite teme i takođe doprinose razvoju motorike i intelektualnih sposobnosti dece.

Program:

U radu se koristiti specijalni program NTC Sistem ucenja (razvijen u okviru Mense, podržan od strane Saveza ućitelja Srbije) koji podstiće intelektualni razvoj i funkcionalno mišljenje. Primenuju se i naćela Montessori pedagogije koja posebno doprinosi razvoju individualnosti i samostalnosti deteta. Deca imaju prilike da pohađaju aktivnosti: ućenja engleskog i mađarskog jezika, muzićkog i likovnog stvaralaštva, kao i fizićkog vaspitanja. Poseban kvalitet pružam se kroz individualni rad psihologa sa svakim detetom u cilju praćenja i podsticanja njegovih sposobnosti. Montesori pedagogija je jedna od retkih kompleksnih, naućno zasnovanih, detaljno objašnjениh ipraktićno primenjenih ućenja o vaspitanju i obrazovanju deteta, Ćije su pojedine ideje preuzete u ućenjima kasnijih klasićnih i alternativnih teoretićara iz oblasti psihologije i pedagogije. Primenuje se više od stotinu godina u privatnim i državnim jaslama, vrtićima, osnovnim i srednjim školama širom sveta.

Prednost vrtića:

Предност вртића представља локација у строгом центру града, добро осмишљена програмска шема и добра сарадња са родитељима. Такође предност су добро одабрани, обучени и мотивисани васпитачи, као и индивидуализован приступ сваком детету. Примена Montessori metode и НТЦ система учења представљају важне konkurentske prednosti u odnosu na ostale vrtiće, koja će od dece stvarati ljude koji će se lakše i kompetentnije nositi sa izazovima sveta u kojem žive.

III МИСИЈА

Pokreće nas želja da gradimo kompetentnije i srećnije društvo kroz lićni razvoj deteta i njegove porodice.

IV ВИЗИЈА

Želimo da vrtić “Mali talenti” postane mesto gde se talenti otkrivaju i neguju

V АНАЛИЗА СТАЊА

JAKE STRANE	SLABE STRANE
<ul style="list-style-type: none">○ Objekat u vlasništvu○ Lokacija○ Visoki sanitarni uslovi○ Prostor u potpunosti prilagođen za rad (savremene igračke i učila)○ Obučen, motivisan i ljubazan kadar○ Stručno razrađen plan i program rada u cilju maksimalnog razvoja dečijih sposobnosti○ Primena Montesori pedagogije○ NTC○ Zainteresovanost roditelja da upišu decu u vrtić (popunjen kapacitet)○ Добре препоруке претходних клијената	<ul style="list-style-type: none">○ Nedovoljano velik prostor○ Део простора који није у власништву је ризичан у даљем периоду због воље власника и повећања кирије○ Nedovoljno ostvarivanje individualnog rada sa decom○ Rešavanje problema dolaska bolesne dece○ Veličina grupe○ Nedostatak vremena psihologa○ Nedostatak osoblja (menadžer, додатни васпитач за потребе замена због боловања)○ Niske plate zaposlenih○ Hrana
ŠANSE	PRETNJE
<ul style="list-style-type: none">○ Javno-privatno partnerstvo○ Posebna prostorija sa medicinskim osobljem za primanje bolesne dece○ Курс за дадилге○ Prodični centar (savetovalište)○ Radionice za roditelje/bake i deke (pomoć baka i deka u pripremanju hrane-volonterski)	<ul style="list-style-type: none">○ Konkurencija (trenutna i potencijalna), konkurencija ima fiskulturnu salu, manju cenu (Naša Radost), adekvatniji prostor, montesori pedagogija, manje grupe○ Nelojalna konkurencija (neregistrovani vrtići)○ Smanjenje platežne moći roditelja

<ul style="list-style-type: none"> ○ Dodatna obuka postojećih zaposlenih iz oblasti menadžmeta ○ Noćna smena, spavanje dece u vrtiću ○ Volonterizam u vrtiću ○ Saradnja sa NVO i apliciranje na različite fondove ○ Uspostavljanje specifičnog sistema rada koji bi se kasnije mogao prodavati kao franšiza ○ Obuka na daljinu, putem interneta ○ Youtube kanal sa emisijama- za promociju и додатне приходе 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Epidemije, пандемије и ратна стања ○ Опаданје броја рођене деце у Суботици ○ Одлазак младих родитеља са децом у иностранство ○ Све слабији кадар који завршава студије за васпитача
---	--

VI РАЗВОЈНИ ЦИЉЕВИ

На основу самопроцене стања у установи, одн. идентификованих снага и слабости у раду, имајући у виду визију којој тежимо, разматрали смо које области је неопходно јачати и развијати у предстојећем развојном периоду.

У наредних година дана

- Увођење додатних едукативних програма
- Унапређење здраве исхране у установи
- Унапређење електронске комуникације установе и родитеља
- Ефикасније увођење у посао нових запослених
- Intenzivirati promociju- ућеће у радио и ТВ емисијама, објављивање чланака у relevantnom медију, заједничка промоција са другим MSP, позориштем, биоскопом...
- Uspostaviti saradnju i удружити се са другим приватним вртићима, ради заједничког лобирања за субвенцију од стране локалне самоуправе
- Uvesti radionice за родитеље
- Saradnja са NVO и apliciranje на различите фондове
- Развој Етвининг пројекта и аплицирање за Еразмус пројекте

У наредне три године

- Улагање у енергетску ефикасност
- Решити питање власништва објекта
- Стално улагање у стручно усавршавање васпитача
- Uspostaviti Prodični centar (savetovalište)
- youtube емисије и канал, блог
- Uspostaviti javno-privatno partnerstvo са општином
- Uspostavljanje specifičnog sistema rada који би се касније могао продавати као франшиза

У narednih pet godina

- Obuka за дадилге уживо или онлајн
- Formiranje klastera "Zdrav Život", gde bi bili uključeni vrtiћи, nutricionisti, lekari i svi ostali koji promovišu zdrav način života
- Продавање франшиза и ширење на друге градове

Председник Управног одбора: _____

Датум: _____

У Суботици,
Септембар 2022.